



# CHECKLISTE TEAMENTWICKLUNG\*

# TEAMENTWICKLUNG

**Analysieren Sie Ihren Bedarf und konkretisieren Sie Ihre Ziele.**

## **Beteiligte**

Wie setzt sich das Team zusammen (interne/externe Mitarbeiter, Teilzeit/Vollzeit, befristet/unbefristet etc.)?

## **Strukturen**

Welche (hierarchischen) Strukturen bestehen innerhalb des Teams? Wer hat welche Entscheidungskompetenzen? In welche Strukturen ist das Team eingebettet? Gibt es abweichende informelle Strukturen?

## **Aufgaben des Teams**

Welche Aufgaben hat das Team insgesamt und welche Aufgaben haben die einzelnen Mitglieder? Wie sehen die Aufgabenabläufe mit welchen Verantwortlichkeiten und Schnittstellen aus? Welche Kooperationsnotwendigkeiten gibt es? Wie gut sind die Aufgaben bisher bewältigt worden?

## **Anlass**

Warum soll gerade jetzt eine Teamentwicklung durchgeführt werden? Was ist der konkrete Anlass? Gibt es aktuelle Probleme? Wie wirken sich diese auf das Team und seine Leistung aus?

## **Ziel**

Was soll sich nach Abschluss des Teamentwicklungsprozesses verändert haben? Woran erkennen Sie, dass die Teamentwicklungsmaßnahme erfolgreich war? Was wäre, wenn dieses Problem nicht mehr bestünde?

## **Vorgeschichte**

Welche Ansätze gab es schon, um das konkrete Anliegen zu bearbeiten? Was wurde bisher unternommen, um Probleme zu lösen?

## **Normen, Regeln und Konflikte**

Welche Normen und ungeschriebenen Regeln sind in Ihrem Team gültig? Welches Verhalten wird (von den Gruppenmitgliedern) gelobt, welches sanktioniert? Welche Konflikte gibt es innerhalb des Teams, zwischen wem? Wie wirken sie sich auf die Teamleistung und Zusammenarbeit aus? Wie wird im Team mit Kritik umgegangen?

## **Umfeld**

Welche weiteren Personen und Organisationen stehen in Kontakt zum Team (Stakeholder)? Welche Herausforderungen stellen sich im organisationalen Umfeld? Welche Hindernisse könnte es von außen für eine „Problemlösung“ geben?

## **Rahmenbedingungen**

Wo soll die Teamentwicklung stattfinden (Inhouse oder Hotel)? Wie soll der Zeitrahmen etc. aussehen?

\* Orientiert an: Schmidt, J. M.; Köppen, H.; Breimer-Haas, N. & Leppkes, B. (2011). Teamorientierte Personalentwicklungsansätze. In Ryschka, J., Solga, M. & Mattenklott, A. (Hrsg.). *Praxishandbuch Personalentwicklung. Instrumente, Konzepte, Beispiele* (S. 199-222). Wiesbaden: Gabler.

